



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

MCA DIGITAL S.P.A.
C.F. 04854090281, P.I. IT 04854090281,
Campodarsego (PD)
Via Frattina n. 38/40
info@mcadigital.it
www.mcadigital.it

Versione	Data	Descrizione	Autore
00	01/08/2023	Prima emissione	

Abstract

MCA DIGITAL SPA promuove l'uguaglianza di genere come un elemento imprescindibile di valorizzazione delle persone dipendenti e collaboratori per la creazione di valore e per lo sviluppo dell'azienda.

Al fine di ottenere e mantenere la parità di genere in azienda **MCA DIGITAL SPA** impegna il management, i dipendenti e tutti gli stakeholder ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali¹

Principi generali per la Parità di genere

Nel panorama aziendale contemporaneo, la parità di genere è un principio fondamentale che non solo riflette i **valori di equità e giustizia**, ma contribuisce in maniera significativa all'efficacia e alla prosperità dell'organizzazione stessa.

Promuovere la parità di genere non significa solamente rispettare le leggi e le normative vigenti, ma implica un impegno tangibile **per garantire pari opportunità**, accesso e progressione professionale a tutti i membri del team, indipendentemente dal loro genere.

Un **ambiente di lavoro inclusivo e diversificato** non solo **arricchisce** le prospettive e le capacità dell'azienda, ma stimola anche l'innovazione e la creatività. Investire nella parità di genere significa sfruttare appieno il potenziale di ogni individuo, **promuovendo un clima di collaborazione e fiducia**.

Questa introduzione riflette l'impegno di **MCA DIGITAL SPA** verso una cultura aziendale che **valorizza e rispetta** ogni singolo membro del team, contribuendo così a costruire un ambiente di lavoro produttivo, dinamico e sostenibile per tutti.

Inoltre, al fine di garantire il presidio costante e attivo delle iniziative e politiche stabilite ha istituito un comitato Guida nominato e ha definito un budget specifico per promuovere la parità di genere con attività concrete e monitorate.

¹ Bilancio di Sostenibilità MCA DIGITAL SPA 2021-2022

Politica per la Parità di genere di MCA DIGITAL SPA

La Politica per la Parità di Genere in accordo alla UNI PDR125:2022 si applica a tutte le collaboratrici e a tutti i collaboratori, nonché alle dipendenti e ai dipendenti che compongono lo staff di **MCA DIGITAL SPA** e prevede l'adozione di implementazione e misurazione dei processi interni volti a:

- Garantire processi di selezione e assunzione neutrali rispetto al genere considerando che la presenza delle donne e degli uomini nell'organico deve essere bilanciata rispetto al totale delle persone presenti
- Attribuire ruoli e mansioni bilanciati garantendo percorsi di carriera accessibili indipendentemente dal genere
- Riconoscere la retribuzione in relazione al ruolo e alle responsabilità in maniera equa e trasparente
- Supportare la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse.
- Fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione
- Implementare interni atti a identificare, approfondire e gestire forme di non inclusività e/o discriminazione relativamente ad abusi e alla relativa segnalazione

Questi elementi compongono le fondamenta del sistema di gestione della Prassi di riferimento UNI PDR 125:2022

Data

01.08.2023

La Direzione

Giuseppe Del Guanta


Il comitato Guida

Stefano Cavaliere
Gianni Uscio



 www.mcadigital.it

 info@mcadigital.it

 (+39) 049 920 0900

 Via Frattina, 38/40,
Campodarsego, PD